



Città di  
**Cologno Monzese**

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

*ORIGINALE*

**N. 216 del 21/11/2018**

**OGGETTO : MODIFICHE AL VIGENTE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE**

L'anno **duemiladiciotto**, addì **ventuno** del mese di **Novembre**, alle ore **09:00**, nel **Palazzo Comunale**, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla legge e dallo statuto, si è riunita, sotto la presidenza del Sindaco **Angelo Rocchi**, la Giunta Comunale.  
Partecipa all'adunanza il Segretario Generale Dott.ssa Maria G. Fazio.

Dei seguenti componenti :

1	ROCCHI ANGELO	Sindaco	4	DI BARI GIUSEPPE	Assessore
2	TESAURO GIANFRANCA	Vice Sindaco	5	ROSA SIMONE	Assessore
3	PEREGO DANIA	Assessore	6	CARIGLIA CHIARA FEDERICA	Assessore

Risultano assenti, al momento dell'adozione della presente deliberazione: =

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare l'argomento indicato in oggetto.

**OGGETTO : MODIFICHE AL VIGENTE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE**

**LA GIUNTA COMUNALE**

**PREMESSO:**

- che con delibera di giunta comunale n. 76 del 12/04/2018, esecutiva, è stato adottato il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;
- che tale sistema disciplina la misurazione e valutazione della performance di tutto il personale comunale e precisamente, Segretario generale, dirigenti, titolari di posizione organizzativa, personale dei livelli;
- che il sistema ha sostituito integralmente i precedenti sistemi di valutazione con decorrenza dall'avvio del processo di valutazione e misurazione della performance dell'annualità 2018;
- che il sistema è stato regolarmente pubblicato nell'apposita sezione del sito internet istituzionale "Amministrazione Trasparente";

**PRESO ATTO**

- che in data 23/07/2018 le R.S.U. del Comune di Cologno Monzese hanno trasmesso alla delegazione trattante alcune osservazioni e proposte di modifica al sistema adottato con deliberazione n. 76 del 12/04/2018;
- che la delegazione trattante si è incontrata con il Nucleo di Valutazione in data 15/10/2018 ed ha analizzato attentamente le proposte pervenute dalle R.S.U. ritenendone alcune di possibile accoglimento così come riportato nell'apposito verbale di seduta;
- che il servizio Risorse Umane e Organizzazione, con nota Prot. N. 54407 del 07/11/2018, ha comunicato alle R.S.U. l'esito della seduta del 15/10/2018 con il Nucleo di Valutazione;
- che la delegazione trattante e le R.S.U., durante l'incontro del 13/11/2018 hanno concordato sulla necessità di prevedere frequenze di valutazione intermedie a cadenza quadrimestrale invece che semestrale durante l'anno.

**PRESO ATTO** pertanto della necessità di apportare le seguenti modifiche al vigente sistema di valutazione della performance:

- modificare per il personale dei livelli l'incidenza dell'apporto individuale alla performance organizzativa dal 70% al 60% e quella dei comportamenti professionali dal 30% al 40%;
- sostituire la parola *cliente* con *utente* all'art. 4 primo punto;
- al quarto periodo dell'art. 10 si modifica da 70% a 60% il livello di valutazione della performance organizzativa che equivale al mancato raggiungimento dell'obiettivo;
- all'art. 15, comma ,1 secondo punto, lettera c), secondo punto si sostituisce *cura della propria immagine* con *cura del proprio ambiente di lavoro*;
- all'art. 16 si introduce, solo per contestazioni in merito a possibili difetti di applicazione della procedura di valutazione, che il dirigente valutatore dovrà essere affiancato dal dirigente a cui è assegnata la gestione delle risorse umane e del personale;
- le diciture delle classificazioni delle fasce indicate agli artt. 11 e 16 sono sostituite rendendole omogenee e coerenti con il punteggio correlato.

**VISTO** il nuovo testo del Sistema di misurazione e valutazione della performance con i relativi allegati, predisposto dal Servizio risorse umane ed organizzazione adeguato con le modifiche sopra elencate, allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

**RITENUTO** pertanto di approvare le modifiche apportate al vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance e conseguentemente approvare il nuovo testo del sistema predisposto dal Servizio risorse umane ed organizzazione;

**ACQUISITO** sulla proposta di deliberazione il prescritto parere favorevole di regolarità tecnica, allegato quale parte integrante dell'atto, previsto dagli articoli 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D. Lgs 18.8.2000 n. 267, e dall'art. 4, commi 1 e 2, del Regolamento in materia di controlli interni, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 13.4.2015, esecutiva, espresso dal Direttore dell'Area Servizi di Supporto;

**ACQUISITO**, altresì, sulla proposta di deliberazione il parere favorevole espresso dal Segretario Generale in ordine alla legittimità, come previsto dall'art. 4, comma 3, del Regolamento in materia di controlli interni, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 13.4.2015, esecutiva;

**CON VOTI** favorevoli unanimi, resi nei modi e nelle forme di legge

### **DELIBERA**

**1) DI APPROVARE**, per le motivazioni in premessa citate, le seguenti modifiche al vigente sistema di valutazione della performance:

- modificare per il personale dei livelli l'incidenza dell'apporto individuale alla performance organizzativa dal 70% al 60% e quella dei comportamenti professionali dal 30% al 40%;
- sostituire la parola *cliente* con *utente* all'art. 4 primo punto;
- al quarto periodo dell'art. 10 si modifica da 70% a 60% il livello di valutazione della performance organizzativa che equivale al mancato raggiungimento dell'obiettivo;
- all'art. 15, comma ,1 secondo punto, lettera c), secondo punto si sostituisce *cura della propria immagine* con *cura del proprio ambiente di lavoro*;
- all'art. 16 si introduce, solo per contestazioni in merito a possibili difetti di applicazione della procedura di valutazione, che il dirigente valutatore dovrà essere affiancato dal dirigente a cui è assegnata la gestione delle risorse umane e del personale;
- le diciture delle classificazioni delle fasce indicate agli artt. 11 e 16 sono sostituite rendendole omogenee e coerenti con il punteggio correlato.

**2) DI APPROVARE**, per le motivazioni in premessa citate, il nuovo testo del Sistema di misurazione e valutazione della performance con i relativi allegati, predisposto dal Servizio risorse umane ed organizzazione adeguato con le modifiche sopra elencate, allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

**3) DI TRASMETTERE** a tutto il personale comunale, alle RSU, alle OOSS la presente deliberazione mediante pubblicazione della stessa sul sito internet istituzionale del comune, nella sezione dedicate di amministrazione trasparente – sottosezione performance;

Successivamente

### **LA GIUNTA COMUNALE**

RAVVISATA l'urgenza di dare immediata attuazione al presente provvedimento,

VISTO l'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 267/2000 (T.U.E.L.)

CON VOTI unanimi espressi in forma palese

**DELIBERA**

DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile.

OGGETTO : MODIFICHE AL VIGENTE SISTEMA DI MISURAZIONE E  
VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Il processo verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 e seg. D.Lgs. 82/2005.

Il Sindaco  
Angelo Rocchi  
Atto sottoscritto digitalmente

Il Segretario Generale  
Dott.ssa Maria G. Fazio  
Atto sottoscritto digitalmente

---