

| | | | |
|--|---------------------|-------------------------|------------------------------|
| AREA | Area | ANNO | |
| SERVIZIO | | 2018 | |
| DIPENDENTE | Nome Cognome | | |
| Categoria | Categoria | | |
| Profilo Professionale | Operai | | |
| Performance Organizzativa | | % partecipazione | % risultato raggiunto |
| <i>Obiettivi di performance dell'unità organizzativa di appartenenza</i> | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| <i>Obiettivi di Gruppo/Individuali</i> | | <i>tipologia</i> | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

| APPORTO QUALITATIVO E CONORSO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA | Peso attribuito al comportamento | % incidenza VALUTAZIONE | | | | | | | |
|---|----------------------------------|-------------------------|---|---|---|----------------|---|---|-------------|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
| Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione | | | | | | | | | 0,00 |
| Motivazione | | | | | | | | | |
| Livello di crescita delle competenze proprie | | | | | | | | | |
| Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti | | | | | | | | | 0,00 |
| Disponibilità a farsi carico dell'incertezza adattando in modo coerente e funzionale il proprio comportamento | | | | | | | | | |
| Saper utilizzare le proprie capacità intellettuali ed emotive in modo da superare gli ostacoli | | | | | | | | | |
| Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro | | | | | | | | | 0,00 |
| Perseveranza di impegno qualitativo (prassi di lavoro) | | | | | | | | | |
| Perseveranza di impegno quantitativo(tempo di lavoro) | | | | | | | | | |
| VALUTAZIONE APPORTO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA | 0 | 0,00 | | | | #DIV/0! | | | |

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi di performance organizzativa è inferiore a 4, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

| | |
|-----------------------|---------------------|
| AREA | Area |
| SERVIZIO | |
| DIPENDENTE | Nome Cognome |
| Categoria | Categoria |
| Profilo Professionale | Operai |

| |
|------|
| ANNO |
| |

| COMPORAMENTI PROFESSIONALI | Peso attribuito al comportamento | % incidenza VALUTAZIONE | | | | | | | |
|---|----------------------------------|-------------------------|---|---|---|----------------|---|---|-------------|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
| Relazione e integrazione | | | | | | | | | 0,00 |
| Comunicazione e capacità relazionale con i colleghi e i superiori | | | | | | | | | |
| Capacità di lavorare in team | | | | | | | | | |
| Innovatività | | | | | | | | | 0,00 |
| Iniziativa e propositività | | | | | | | | | |
| Autonomia e capacità di risolvere i problemi | | | | | | | | | |
| Gestione risorse economiche e/o strumentali | | | | | | | | | 0,00 |
| Gestione attenta ed efficiente delle risorse economiche e strumentali affidate | | | | | | | | | |
| Cura della propria immagine e delle attrezzature assegnate | | | | | | | | | |
| Orientamento alla qualità dei servizi | | | | | | | | | 0,00 |
| Rispetto dei tempi delle attività programmate | | | | | | | | | |
| Precisione nell'applicazione delle regole che disciplinano le attività e le procedure comprese le azioni previste nel Codice di comportamento | | | | | | | | | |
| Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi | | | | | | | | | 0,00 |
| Capacità di interpretare i fenomeni, il contesto di riferimento e l'ambiente in cui è esplicata la prestazione lavorativa ed orientare coerentemente il proprio comportamento | | | | | | | | | |
| Livello delle conoscenze rispetto alla posizione ricoperta | | | | | | | | | |
| Livello del gradimento da parte degli utenti ricavato da segnalazioni, reclami o rilevazione di customer | | | | | | | | | |
| VALUTAZIONE COMPORAMENTI PROFESSIONALI | 0 | 0,00 | | | | #DIV/0! | | | |

| | | | |
|--|----------------|---------------------------------------|----------------|
| ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA | #DIV/0! | ESITO COMPLESSIVO PERFORMANCE: | #DIV/0! |
| ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI | #DIV/0! | | |

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sui comportamenti professionali è inferiore a 4, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate