



Città di  
**Cologno Monzese**

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

*ORIGINALE*

**N. 209 del 14/11/2018**

**OGGETTO : APPROVAZIONE DELLA RICOGNIZIONE DI ECCEDEXZA DI PERSONALE E DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2019-2021**

L'anno **duemiladiciotto**, addì **quattordici** del mese di **Novembre**, alle ore **12:00**, nel **Palazzo Comunale**, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla legge e dallo statuto, si è riunita, sotto la presidenza del Sindaco **Angelo Rocchi**, la Giunta Comunale.  
Partecipa all'adunanza il Vice Segretario Emmanuele Moriggi.

Dei seguenti componenti :

1	ROCCHI ANGELO	Sindaco	4	DI BARI GIUSEPPE	Assessore
2	TESAURO GIANFRANCA	Vice Sindaco	5	ROSA SIMONE	Assessore
3	PEREGO DANIA	Assessore	6	CARIGLIA CHIARA FEDERICA	Assessore

Risultano assenti, al momento dell'adozione della presente deliberazione: =

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare l'argomento indicato in oggetto.

**OGGETTO : APPROVAZIONE DELLA RICOGNIZIONE DI ECCEDENZIA DI PERSONALE E DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2019-2021**

**LA GIUNTA COMUNALE**

**PREMESSO:**

- che con propria precedente deliberazione n. 25 del 31.01.2018, esecutiva ai sensi di legge, si è stata approvata la ricognizione dell'eccedenza di personale, con risultato negativo e il piano triennale di fabbisogno di personale 2018-2020 con contestuale aggiornamento della dotazione organica dell'ente;
- che con deliberazioni di Giunta Comunale n. 149 del 01.08.2018 e n. 193 del 17.08.2018, esecutive, è stato aggiornato ed integrato il suddetto Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2018-2020;
- che l'art. 39, comma 1, della Legge 27 dicembre 1998, n. 449, prevede, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, che le Amministrazioni siano tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- che l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 disciplina l'organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale delle pubbliche amministrazioni;
- che in particolare il comma 2 del citato art. 6 del D.Lgs. 165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e delle performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
- che sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale n. 173 del 27.07.2018 è stato pubblicato il DPCM 08-05-2018 – “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”;
- che il comma 3 del citato art. 6 del D.Lgs. 165/2001 inoltre stabilisce che in sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e comunque nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo (media 2011-2013) e di quanto previsto dall'art. 2 comma 10 bis del D.L. 95/2012;
- che l'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 stabilisce che ogni pubblica amministrazione con cadenza annuale effettua una ricognizione del personale al fine di verificare la sussistenza di eventuali eccedenze o soprannumero;
- che il piano triennale del fabbisogno di personale costituisce presupposto necessario per l'avvio delle procedure di reclutamento, così come prescritto dall'art. 35, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001;

**VISTA E RICHIAMATA** la deliberazione di Consiglio Comunale n. 17 del 09.07.2018, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione – D.U.P. triennio 2019/2021;

**VISTO E RICHIAMATO** l'allegato Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021 predisposto dal Servizio Risorse umane ed organizzazione, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

**VISTE E RICHIAMATE** le comunicazioni dei dirigenti del Comune di Cologno Monzese acclarate al protocollo comunale ai numeri 55340/18, 55365/18, 55397/18, 55510/18, e 55538/18, con le quali dichiarano di aver provveduto ad effettuare la ricognizione del personale assegnato e di aver verificato l'inesistenza di eccedenza di personale;

**CONSIDERATO** opportuno approvare, con il presente provvedimento, alla luce delle normative sopra illustrate, nonché della rivalutazione delle necessità e priorità assunzionali dell'Ente, i seguenti documenti:

- la ricognizione del personale dando atto dell'inesistenza di eccedenza di personale;

- il Piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021, secondo quanto organicamente illustrato nell'allegato A al presente provvedimento;

**CONSIDERATO** che la vigente normativa prevede che possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che:

1. abbiano conseguito, nell'anno precedente, il saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali, come previsto dall'art. 1, comma 723, lett. e) Legge 28 dicembre 2015, n. 208;
2. abbiano trasmesso, con modalità telematiche, alla Ragioneria Generale dello Stato l'attestazione dei risultati conseguiti ai fini del saldo tra entrate e spese finali, entro il 31 marzo (e, comunque, entro il 30 aprile) dell'anno successivo a quello di riferimento (art. 1, comma 470, Legge 11 dicembre 2016, n. 232);
3. abbiano rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni, dalla loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art.9 comma 1-quinquies Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113);
4. abbiano adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) che, per gli Enti Locali, ai sensi dell'art. 169, comma 3bis, del Decreto Legislativo 28 agosto 2000, n. 267, è unificato al Piano Esecutivo di Gestione;
5. abbiano rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296);
6. abbiano approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e art.91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267);
7. abbiano verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
8. abbiano approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e art. 6, comma 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
9. rispettino gli obblighi previsti dell'art.9, comma 3 bis, Decreto Legge 29 novembre 2008, n. 185, in materia di certificazione del credito;
10. abbiano effettuato le comunicazioni previste dall'art. 1, comma 508, della Legge 11 dicembre 2016, n. 232 (vincolo applicabile, dal 2018), agli Enti beneficiari di spazi finanziari concessi in attuazione delle intese e dei patti di solidarietà, ai sensi dell'articolo

10, comma 5, della legge 24 dicembre 2012, n. 243); il divieto è limitato alle assunzioni di personale a tempo indeterminato e permane fino al momento dell'adempimento.

**DATO ATTO** che, in relazione ai suddetti vincoli:

- il Comune di Cologno Monzese ha rispettato gli obiettivi del pareggio di bilancio 2017 così come certificati alla Ragioneria Generale dello Stato nei termini previsti;
- il Collegio dei Revisori dei conti ha, contestualmente all'approvazione del Bilancio di previsione 2018-2020 e del Rendiconto 2017, certificato il contenimento delle spese di personale entro la media del triennio 2011-2013;
- le previsioni assunzionali contemplate nel presente provvedimento potranno essere attuate solo subordinatamente alla certificazione dell'effettivo rispetto dei vincoli richiamati ai precedenti punti da 1) a 5);
- con riferimento ai punti 6) e 7), il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021 e la ricognizione di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà, sono approvati con il presente provvedimento;
- con riferimento al rispetto del parametro di cui al punto 8) il Comune di Cologno Monzese ha approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 25.01.2018, il Piano triennale delle azioni positive del Comune di Cologno Monzese;
- con riferimento ai vincoli di cui ai precedenti punti 9) e 10), la certificazione del rispetto delle condizioni previste dalla vigente normativa relative all'obbligo di certificazione del credito e l'attestazione di aver effettuato le comunicazioni previste dall'art. 1, comma 508, della Legge 11 dicembre 2016, n. 232, è demandata al Dirigente preposto alla programmazione finanziaria in sede di apposizione del visto contabile al presente provvedimento.

**DATO ATTO** altresì che il rapporto dipendenti-popolazione è per l'anno 2017, è pari a 1/216 e pertanto inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica corrispondente, pari a 1/146, come definito triennialmente con il decreto del Ministero dell'Interno di cui all'articolo 263, comma 2 del TUEL (DM 10/04/2017).

**ATTESO** che:

- sia la programmazione triennale sia, nel suo ambito, la programmazione annuale devono essere collegate al monitoraggio della funzionalità complessiva della struttura organizzativa e della consistenza quali-quantitativa degli organici per verificarne l'adeguatezza in relazione agli obiettivi dell'Ente e alla soddisfazione dei bisogni della comunità amministrata;
- per le amministrazioni pubbliche, infatti, la determinazione del fabbisogno di personale deve tener conto, quale elemento basilare, della garanzia dei servizi all'utenza e del controllo del territorio;

**PRESO ATTO** che per la determinazione del costo lordo annuo di ciascuna unità cessata/assunta viene convenzionalmente assunto a base il valore della posizione iniziale della categoria di appartenenza, l'indennità di comparto quota bilancio, le indennità particolari (agenti polizia locale, educatrici asili nido) e l'indennità integrativa speciale (cat. D3 e B3);

**RITENUTO** pertanto, in considerazione della quantità e qualità dei servizi che si intende continuare ad assicurare alla cittadinanza nel triennio 2019-2021:

- approvare la ricognizione del personale dando atto dell'inesistenza di eccedenza di personale;

- approvare il Piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021, secondo quanto organicamente illustrato nell'allegato A al presente provvedimento, fatta salva la possibilità di revisione e/o integrazione dello stesso documento con atti successivi;

**DATO ATTO**, inoltre, che relativamente al presente provvedimento si è acquisito il parere del collegio di Revisione unico dei conti previsto dall'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 (Legge Finanziaria 2002) in materia di rispetto del principio di riduzione della spesa di personale;

**PRESO ATTO** che la programmazione proposta concorre a perseguire il raggiungimento dell'obiettivo di contenimento delle spese di personale imposta dall'articolo 1, commi 557 e successivi, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

**PRECISATO** che il presente provvedimento è oggetto di informazione alle Organizzazioni Sindacali ed alla Rappresentanza Sindacale Unitaria;

**ACQUISITI** sulla proposta di deliberazione i prescritti pareri di regolarità tecnica e tecnico-contabile, allegati quali parti integranti dell'atto, previsti dagli art. 49, comma 1 e 147-bis, comma 1 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e dall'art. 4, commi 1 e 2 del Regolamento in materia di controlli interni, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 13.4.2015, esecutiva, espressi rispettivamente dal Dirigente Area Servizi di Supporto e dal Dirigente dell'Area Servizi Finanziari, Scolastici, Sportivi e Culturali, in relazione alla sua qualità di Responsabile del Servizio Ragioneria;

**ACQUISITO**, altresì, sulla proposta di deliberazione il parere favorevole espresso dal Segretario Generale in ordine alla legittimità, come previsto dall'art. 4, comma 3, del Regolamento in materia di controlli interni, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 13/4/2015, esecutiva;

**VISTO** l'art. 48 del T.U.E.L approvato con D.Lgs. 267/2000;

**VISTO** lo Statuto comunale;

**CON** voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge,

### **D E L I B E R A**

1. **DI APPROVARE**, per le motivazioni in premessa indicate, la ricognizione del personale dando atto dell'inesistenza di eccedenza di personale, così come dichiarato dai dirigenti dell'ente con le dichiarazioni acclarate al protocollo comunale ai numeri 55340/18, 55365/18, 55397/18, 55510/18, e 55538/18;
2. **DI APPROVARE**, per le motivazioni in premessa indicate, il Piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021, secondo quanto organicamente illustrato nell'allegato A al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
3. **DI DARE ATTO** che la presente programmazione concorre al perseguimento dell'obiettivo del contenimento delle spese di personale e della garanzia di funzionamento dei servizi dell'Ente;
4. **DI DARE INFORMAZIONE** del presente provvedimento alle Parti Sindacali;
5. **DI DARE ATTO** che tale piano è coerente con quanto le previsioni contenute nel Documento Unico di programmazione 2019/2021 così come previsto dall'art. 8 dell'allegato n. 4/1 al D. Lgs. 118/2011;
6. **DI DEMANDARE** al Servizio Risorse Umane ed Organizzazione l'adozione degli atti conseguenti l'esecuzione del presente provvedimento.

Successivamente

**LA GIUNTA COMUNALE**

RAVVISATA la necessità di adottare in tempi celeri gli atti e i provvedimenti conseguenti;  
CON voti favorevoli unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge

**DELIBERA**

DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs 267/2000 .

OGGETTO : APPROVAZIONE DELLA RICOGNIZIONE DI ECCEDENZA DI  
PERSONALE E DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI  
PERSONALE 2019-2021

Il processo verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 e seg. D.Lgs. 82/2005.

Il Sindaco  
Angelo Rocchi  
Atto sottoscritto digitalmente

Il Vice Segretario  
Emmanuele Moriggi  
Atto sottoscritto digitalmente

---