



Città di  
**Cologno Monzese**

## **VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

*ORIGINALE*

**N. 105 del 14/07/2020**

**OGGETTO : AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO  
DI PERSONALE 2020-2022**

L'anno **duemilaventi**, addì **quattordici** del mese di **Luglio**, alle ore **09:00**, nel **Palazzo Comunale**, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla legge e dallo statuto, si è riunita, sotto la presidenza del Vice Sindaco **Gianfranca Tesauero**, la Giunta Comunale.  
Partecipa all'adunanza il Segretario Generale Dott.ssa Maria G. Fazio.

Dei seguenti componenti :

1	ROCCHI ANGELO	Sindaco	4	DI BARI GIUSEPPE	Assessore
2	TESAURO GIANFRANCA	Vice Sindaco	5	ROSA SIMONE	Assessore
3	PEREGO DANIA	Assessore	6	CARIGLIA CHIARA FEDERICA	Assessore

Risulta presente in videoconferenza l'Assessore Simone Rosa

Risultano assenti, al momento dell'adozione della presente deliberazione: ROCCHI, DI BARI

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare l'argomento indicato in oggetto.

**OGGETTO : AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020-2022**

**LA GIUNTA COMUNALE**

**PREMESSO:**

- che con propria deliberazione n. 23 del 12/02/2020, esecutiva, è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022,
- che con propria deliberazione n. 149 del 23/10/2019, esecutiva, è stata approvata la ricognizione dell'eccedenza di personale, con risultato negativo;
- che l'art. 39, comma 1, della Legge 27 dicembre 1998, n. 449, prevede, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, che le Amministrazioni siano tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- che l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 disciplina l'organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale delle pubbliche amministrazioni;
- che in particolare il comma 2 del citato art. 6 del D.Lgs. 165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e delle performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
- che sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale n. 173 del 27.07.2018 è stato pubblicato il DPCM 08-05-2018 – “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”;
- che il comma 3 del citato art. 6 del D.Lgs. 165/2001 inoltre stabilisce che in sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e comunque nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo (media 2011-2013) e di quanto previsto dall'art. 2 comma 10 bis del D.L. 95/2012;
- che il piano triennale del fabbisogno di personale costituisce presupposto necessario per l'avvio delle procedure di reclutamento, così come prescritto dall'art. 35, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001;

**VISTA E RICHIAMATA** la deliberazione di Consiglio Comunale n. 27 del 15.07.2019, esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione – D.U.P. triennio 2020/2022 e la relativa nota di aggiornamento approvata con deliberazione n. 71 del 18.12.2019, esecutiva;

**VISTO E RICHIAMATO** l'allegato Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022 aggiornato al 1/7/2020 e predisposto dal Servizio Risorse umane ed organizzazione, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

**PRESO ATTO:**

- che l'ordinaria capacità assunzionale è oggi disciplinata dall'art.3, comma 5, del D.L. n.90/2014 che prevede il 100% del turn-over. Inoltre il comma 5-sexies dispone che *“Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal*

*servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over”.*

- che l'art. 33 comma 2 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 prevede il superamento di tali norme a decorrere dall'entrata in vigore di un apposito DPCM che dovrà attuare le disposizioni già previste nel D.L.
- che sulla G.U. 27/4/2020 n. 108, è stato pubblicato il D.M. 17 marzo 2020 – “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, emanato in attuazione del sopra richiamato art. 33, comma 4, D.L. n. 34/2019;

**CONSIDERATO** opportuno approvare, con il presente provvedimento, alla luce delle normative sopra illustrate, nonché della rivalutazione delle necessità e priorità assunzionali dell'Ente l'aggiornamento al Piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022, secondo quanto organicamente illustrato nell'allegato A al presente provvedimento;

**RITENUTO** pertanto, in considerazione della quantità e qualità dei servizi che si intende continuare ad assicurare alla cittadinanza nel triennio 2020-2022 approvare il Piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022, secondo quanto organicamente illustrato nell'allegato A al presente provvedimento, fatta salva la possibilità di revisione e/o integrazione dello stesso documento con atti successivi;

**DATO ATTO**, inoltre, che relativamente al presente provvedimento si è acquisito il parere del collegio di Revisione unico dei conti, n.17/2020 previsto dall'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 (Legge Finanziaria 2002) in materia di rispetto del principio di riduzione della spesa di personale;

**PRESO ATTO** che la programmazione proposta concorre a perseguire il raggiungimento dell'obiettivo di contenimento delle spese di personale imposta dall'articolo 1, commi 557 e successivi, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

**PRECISATO** che il presente provvedimento è oggetto di informazione alle Organizzazioni Sindacali ed alla Rappresentanza Sindacale Unitaria;

**ACQUISITI** sulla proposta di deliberazione i prescritti pareri di regolarità tecnica e tecnico-contabile, allegati quali parti integranti dell'atto, previsti dagli art. 49, comma 1 e 147-bis, comma 1 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e dall'art. 4, commi 1 e 2 del Regolamento in materia di controlli interni, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 13.4.2015, esecutiva, espressi rispettivamente da:

- Direttore Area Servizi al Cittadino e di Supporto;
- Direttore dell'Area Servizi Finanziari, Scolastici, Sportivi e Culturali, in relazione alla sua qualità di Responsabile del Servizio Ragioneria;

**ACQUISITO**, altresì, sulla proposta di deliberazione il parere favorevole espresso dal Segretario Generale in ordine alla legittimità, come previsto dall'art. 4, comma 3, del Regolamento in materia di controlli interni, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 13/4/2015, esecutiva;

**VISTO** l'art. 48 del T.U.E.L approvato con D.Lgs. 267/2000;

**VISTO** lo Statuto comunale;

**CON** voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge,

**DELIBERA**

1. **DI APPROVARE**, per le motivazioni in premessa indicate, l'aggiornamento al Piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022, secondo quanto organicamente illustrato nell'allegato A al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. **DI DARE ATTO** che la presente programmazione concorre al perseguimento dell'obiettivo del contenimento delle spese di personale e della garanzia di funzionamento dei servizi dell'Ente;
3. **DI DARE INFORMAZIONE** del presente provvedimento alle Parti Sindacali;
4. **DI DARE ATTO** che tale piano è coerente con quanto le previsioni contenute nel Documento Unico di programmazione 2020-2022 così come previsto dall'art. 8 dell'allegato n. 4/1 al D. Lgs. 118/2011;
5. **DI DEMANDARE** al Servizio Risorse Umane ed Organizzazione l'adozione degli atti conseguenti l'esecuzione del presente provvedimento;
6. **DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267/2000, al fine di adottare in tempi celeri gli atti e i provvedimenti conseguenti.

OGGETTO : AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI  
PERSONALE 2020-2022

Il processo verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 e seg. D.Lgs. 82/2005.

Il Vice Sindaco  
Gianfranca Tesaurò  
Atto sottoscritto digitalmente

Il Segretario Generale  
Dott.ssa Maria G. Fazio  
Atto sottoscritto digitalmente

---