



## COMUNE DI CONCOREZZO

### SETTORE FINANZE E CONTABILITÀ SERVIZIO PERSONALE

**SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – CAT. GIUR. C - A TEMPO INDETERMINATO - PART-TIME AL 50% - 18 ORE SETTIMANALI**

#### **IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZE E CONTABILITÀ**

Visto il documento programmatico di fabbisogno del personale 2019/2021 e il piano annuale delle assunzioni 2019, approvati con deliberazione della Giunta comunale n. 14 del 24 gennaio 2019, nel quale si dispone, tra l'altro, la copertura del posto vacante del profilo di cui al presente avviso di selezione;

In esecuzione della propria determinazione n. 390 del 12 luglio 2019.

#### **RENDE NOTO**

che è indetta una selezione pubblica, per esami, per la copertura di n. 1 posto, a tempo parziale (al 50% - 18 ore settimanali) e indeterminato, di **n. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. GIUR. C**. I compiti, le mansioni e le funzioni relative al suddetto profilo professionale sono quelli previsti dalla normativa vigente con particolare riferimento all'allegato A) del C.C.N.L. 31/3/1999 – Sistema di classificazione del personale del Comparto Regioni Autonomie Locali.

#### **1) NORMATIVA DELLA SELEZIONE**

Le modalità della selezione sono disciplinate dal presente bando e dal vigente regolamento comunale che disciplina l'accesso agli impieghi, le selezioni pubbliche e le altre procedure selettive.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7, comma 1, del D. Lgs. 165/01, e successive modifiche e integrazioni, è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

**Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e successive modifiche e integrazioni, essendosi determinata un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, il posto in concorso è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA. Nel caso non vi sia candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.**

#### **2) TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO**

Il trattamento economico è costituito dallo stipendio tabellare annuo lordo nella misura stabilita dal vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Regioni - Autonomie Locali, per la categoria C, posizione economica C1 – rapportato alla

prestazione part-time del 50% (attualmente € 10.172,04), dall'indennità di comparto (attualmente € 274,80), dalla tredicesima mensilità, e dall'assegno per il nucleo familiare se dovuto. Verranno inoltre corrisposti il trattamento economico accessorio e ogni altro emolumento previsto dal contratto collettivo di lavoro se e in quanto dovuti.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali e assistenziali di legge.

### **3) REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

I candidati, per essere ammessi alla procedura di cui trattasi, dovranno essere in possesso, **A PENA DI ESCLUSIONE**, alla scadenza del termine di presentazione delle domande, i seguenti requisiti:

- diploma di scuola secondaria di secondo grado (maturità di cinque anni).

I candidati che abbiano conseguito analogo titolo di studio in uno Stato estero devono allegare alla domanda documentazione che attesti il riconoscimento e l'equivalenza dello stesso;

- cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini gli italiani non residenti nel territorio della Repubblica). Tale requisito non è richiesto per i soggetti stranieri appartenenti a Stati dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di legge. Gli stessi devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza e provenienza ed avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

- godimento dei diritti civili e politici;

- idoneità psico-fisica all'impiego nel profilo da ricoprire;

- età non inferiore ad anni 18;

- non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;

- non essere stati destituiti, dispensati o comunque licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti dal pubblico impiego;

- non aver riportato condanne penali, per delitti che per la loro particolare gravità impediscono, secondo le norme di legge, l'instaurarsi del rapporto d'impiego;

- di non aver riportato condanne per taluno dei reati di cui agli artt. *600-bis*, *600-ter*, *600-quater*, *600-quinquies* e *609-undicies* del codice penale, ovvero irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori.

- per i candidati di sesso maschile, posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;

- conoscenza di una lingua straniera (inglese o francese).

Tutti i summenzionati requisiti dovranno essere posseduti, oltre che alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione fissata dal presente avviso, anche all'atto dell'assunzione in servizio.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione o successivamente, comporta l'esclusione dalla selezione stessa, e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove instaurato.

#### **4) DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E TERMINE DI PRESENTAZIONE**

Gli interessati dovranno **far pervenire** apposita domanda redatta in carta semplice compilando lo schema allegato al presente avviso di selezione e allegando una copia fotostatica di un valido documento di riconoscimento (carta d'identità, patente di guida, ecc ...) **entro il termine perentorio delle ore 12,30 del giorno 13 SETTEMBRE 2019** - con le seguenti modalità:

a) **consegna diretta** all'Ufficio Protocollo/URP del Comune di Concorezzo – Piazza della Pace, 2 – 20863 Concorezzo, negli orari di apertura (dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 12.30, mercoledì dalle ore 16.30 alle ore 18.30 e sabato dalle ore 8.30 alle ore 12);

b) **spedizione a mezzo servizio postale con raccomandata A/R**, allo stesso indirizzo indicato al precedente alinea. **Si evidenzia che per le manifestazioni di interesse spedite a mezzo raccomandata A/R non farà fede la data del timbro dell'ufficio Postale accettante, ma quella di arrivo presso il suddetto Ufficio Protocollo/URP del Comune di Concorezzo;**

c) **a mezzo posta elettronica certificata** all'indirizzo di posta elettronica certificata del Comune di Concorezzo [protocollo@comune.concorezzo.mb.legalmail.it](mailto:protocollo@comune.concorezzo.mb.legalmail.it).

**La PEC assume valore legale solo se anche il mittente invia il messaggio da una casella certificata.** Si precisa che le domande trasmesse mediante PEC sono ritenute valide se:

- sottoscritte mediante firma digitale;
- oppure sottoscritte nell'originale scansionato e accompagnate da fotocopia del documento di identità in corso di validità;
- presentate a mezzo PEC, con casella di posta intestata allo stesso mittente.

Saranno esclusi i candidati le cui domande perverranno oltre il termine perentorio delle ore 12,30 del giorno **13 SETTEMBRE 2019**.

Non saranno prese in considerazione le domande, i titoli e i documenti presentati oltre il termine perentorio di cui sopra.

La consegna della domanda è a totale ed esclusivo rischio del mittente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità del Comune di Concorezzo, ove per disguidi postali o di altra natura, ovvero, per qualsiasi motivo, la medesima, non pervenga entro il previsto termine perentorio di scadenza, all'indirizzo di destinazione.

Nella domanda il candidato, compilando il modulo allegato, è tenuto a dichiarare sotto la propria responsabilità personale, consapevole delle sanzioni penali previste in caso di false dichiarazioni dal D.P.R. 445/2000, tutto quanto è strettamente richiesto dal bando di selezione.

La domanda di partecipazione alla selezione, **dovrà essere sottoscritta dal candidato, pena la nullità della stessa.** La firma non è soggetta ad autenticazione. Alla domanda dovrà essere allegata la fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità del destinatario e per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione dell'eventuale variazione dell'indirizzo indicato nella domanda, né

per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

L'Amministrazione ha la facoltà di accertare d'ufficio la veridicità di quanto dichiarato dai candidati.

**Nella domanda redatta in carta semplice e debitamente sottoscritta dovranno essere rese le seguenti indicazioni:**

- nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza ed eventuale diverso recapito, numero telefonico;
  - in possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado (maturità di cinque anni).
  - cittadinanza italiana o in Stati dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di legge;
  - godimento dei diritti civili e politici;
  - idoneità psico-fisica all'impiego nel profilo da ricoprire;
  - età non inferiore ad anni 18;
  - non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
  - non essere stati destituiti, dispensati o comunque licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti dal pubblico impiego;
  - non aver riportato condanne penali, per delitti che per la loro particolare gravità impediscono, secondo le norme di legge, l'instaurarsi del rapporto d'impiego;
  - di non aver riportato condanne per taluno dei reati di cui agli artt. *600-bis*, *600-ter*, *600-quater*, *600-quinquies* e *609-undicies* del codice penale, ovvero irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori.
  - per i candidati di sesso maschile, posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
  - conoscenza di una lingua straniera (inglese o francese).
  - l'eventuale possesso di titoli che, a parità di merito, danno diritto alla preferenza all'assunzione di cui all'art.5 del DPR 9 maggio 1994, n.487. SI precisa che la mancata dichiarazione esclude il concorrente dal beneficio.
- Nella domanda il candidato dovrà specificare l'eventuale ausilio necessario in sede di prova nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi ai sensi dell'art.20 della Legge 5 febbraio 1992, n.104 "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate". Il concorrente dovrà documentare il diritto di avvalersi dei predetti benefici ai sensi della Legge 104/1992 allegando alla domanda l'apposita certificazione di invalidità.

#### **5) PRESELEZIONE**

L'Amministrazione si riserva la facoltà di svolgere prova preselettiva, mediante soluzione di test a risposta multipla, qualora il numero delle domande di partecipazione sia superiore a 50, secondo le previsioni del vigente regolamento del Comune di Concorezzo che disciplina l'accesso agli impieghi, le selezioni pubbliche e le altre procedure selettive.

Nel caso di effettuazione di prova preselettiva, la verifica dell'ammissibilità alla selezione sarà effettuata dopo l'esito della preselezione e nei confronti dei soli candidati risultati idonei.

Saranno, comunque, ammessi alle prove d'esame i candidati collocati nei primi 20 posti a seguito dello svolgimento della preselezione, fatte salve eventuali parità di collocazione all'ultimo posto utile all'uopo.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione del voto finale di merito.

**La prova preselettiva verterà sui seguenti argomenti:**

- le materie oggetto della prova scritta come sotto dettagliate
- cultura generale
- logica e capacità di comprensione dei testi

## **6) PROGRAMMA E PROVE D'ESAME**

### PROGRAMMA D'ESAME

Le materie delle prove d'esame sono le seguenti:

- 1) ordinamento delle autonomie locali (D.Lgs. n. 267/2000)
- 2) elementi di diritto amministrativo con particolare riferimento alle norme in materia di procedimento amministrativo e di accesso agli atti amministrativi (Legge n.241/1990 e s.m.i.)
- 3) Nozione di base in materia di contratti delle Pubbliche Amministrazioni (D.Lgs.n.50/2016 e s.m.i.)
- 4) Conoscenza delle norme sulla trasparenza dell'azione amministrativa (D.Lgs.n.33/2013 e s.m.i.) e sulla privacy (Regolamento UE 2016/279)
- 5) diritti e doveri dei dipendenti pubblici

### PROVE D'ESAME

**a) prova scritta:** quesiti a risposta sintetica o multipla sulle materie previste ai punti da 1) a 5) del programma d'esame;

**b) prova orale:** sulle materie previste dal programma d'esame. Durante la prova orale inoltre si procederà all'accertamento della conoscenza di una lingua straniera a scelta tra le più diffuse (inglese – francese) e la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse ( word, excel).

Durante l'espletamento della prova scritta **non** è ammessa la consultazione di codici, testi di leggi o regolamenti anche se non commentati.

Sono ammessi alla prova orale i candidati che abbiano conseguito in ciascuna prova, scritta e pratica una valutazione corrispondente ad almeno 70/100 o equivalente.

Uguale punteggio è richiesto anche nella prova orale per conseguire l'immissione nella graduatoria finale di merito.

La votazione finale è determinata sommando i punteggi riportati nelle singole prove.

L'elenco dei candidati che hanno superato le singole prove scritta e pratica con la relativa votazione è pubblicato all'Albo pretorio e sul sito internet del Comune, prima dello svolgimento della prova orale.

La graduatoria finale della selezione, con la relativa votazione, sarà pubblicata all'Albo pretorio e sul sito internet del Comune.

## **7) CALENDARIO E SVOLGIMENTO DELLA PRESELEZIONE E DELLE PROVE D'ESAME**

**Il calendario delle prove d'esame e dell'eventuale preselezione, nonché l'elenco dei candidati ammessi e degli esclusi, saranno pubblicati all'Albo pretorio e sul sito internet del Comune [www.comune.concorezzo.mb.it](http://www.comune.concorezzo.mb.it) alla**

**sezione “Amministrazione trasparente/bandi di concorso”, almeno 15 giorni prima dell’inizio delle prove stesse.**

Con la stessa modalità saranno resi noti l’ora e il luogo di svolgimento delle prove. Le predette pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato ammesso alla prova.

Ai candidati non ammessi non sarà data alcuna comunicazione personale.

I candidati ammessi a ciascuna prova sono tenuti a presentarsi alla stessa, senza alcun altro preavviso, muniti di valido documento d’identità nel giorno, nell’ora e nel luogo come sopra indicato.

I candidati che non saranno presenti nella sede, giorno e ora stabiliti saranno considerati rinunciatari.

Alla preselezione e alla prova scritta e pratica non è ammessa la presenza di pubblico, mentre la prova orale sarà svolta in luogo aperto al pubblico.

**8) ESITO DELLA SELEZIONE**

La commissione esaminatrice formulerà la graduatoria finale sulla base delle risultanze delle prove d’esame. A parità di punteggio è preferito il candidato più giovane di età. La validità di tale graduatoria sarà di 3 anni e verrà utilizzata esclusivamente per la copertura del posto messo a concorso.

**9) INFORMATIVA AI SENSI DEL REGOLAMENTO UE 2016/679**

I dati raccolti saranno trattati ai sensi della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali con finalità di selezione di personale tramite bandi di mobilità a cui si riferisce il presente avviso, ai sensi dell’art. 6 par. 1 lett. b) del Regolamento UE 679/2016.

I dati forniti dai candidati saranno comunicati al personale coinvolto nel procedimento per gli adempimenti di competenza. Gli stessi saranno trattati anche successivamente all’eventuale instaurazione del rapporto per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Potranno essere trattati da soggetti pubblici e privati per attività strumentali alle finalità indicate. Saranno inoltre comunicati a soggetti pubblici per l’osservanza di obblighi di legge, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali. Non è previsto il trasferimento di dati in un paese terzo.

Il presente trattamento non contempla alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all’articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l’esclusione dal procedimento di selezione.

I dati saranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità indicate e nel rispetto degli obblighi di legge correlati.

Il candidato potrà far valere, in qualsiasi momento e ove possibile, i Suoi diritti, in particolare con riferimento al diritto di accesso ai Suoi dati personali, nonché al diritto di ottenerne la rettifica o la limitazione, l’aggiornamento e la cancellazione, nonché con riferimento al diritto di portabilità dei dati e al diritto di opposizione al trattamento, salvo vi sia un motivo legittimo del Titolare del trattamento che prevalga sugli interessi dell’interessato, ovvero per l’accertamento, l’esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

Il Titolare del trattamento dei dati è il COMUNE DI CONCOREZZO che ha bandito il presente avviso, a cui il candidato potrà rivolgersi per far valere i propri

diritti e che potrà contattare ai riferimenti: Telefono: 039628001 – indirizzo PEC: [protocollo@comune.concorezzo.mb.legalmail.it](mailto:protocollo@comune.concorezzo.mb.legalmail.it). Potrà altresì contattare il Responsabile della protezione dei dati al seguente indirizzo di posta elettronica: [rp@comune.concorezzo.mb.it](mailto:rp@comune.concorezzo.mb.it).

Il candidato ha diritto di proporre reclamo all’Autorità Garante per la protezione dei dati personali qualora ne ravvisi la necessità.

#### **10) NORME FINALI**

Il presente avviso di selezione viene pubblicato all’Albo Pretorio e sul sito [www.comune.concorezzo.mb.it](http://www.comune.concorezzo.mb.it) alla voce “Amministrazione trasparente/bandi di concorso”.

Copia cartacea del presente può essere ritirata presso gli sportelli dell’URP – Piazza della Pace 2 – Concorezzo (orari di apertura dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 12.30, mercoledì dalle ore 16.30 alle ore 18.30 e sabato dalle ore 8.30 alle ore 12). Per eventuali informazioni, gli interessati possono rivolgersi all’Ufficio Personale – tel. 03962800484 / 03962800409.

E’ garantita pari opportunità tra aspiranti donne e uomini, ai sensi della Legge 10.4.1991 n. 125 e del D. Lgs. 165/2001, art. 57.

L’eventuale assunzione comporta l’accettazione incondizionata delle disposizioni dei Regolamenti ordinamentali interni dell’Ente.

Il Comune di Concorezzo si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di prorogare il termine di presentazione della domanda o di non dar corso alla procedura in oggetto.

Concorezzo, 26 luglio 2019

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
FINANZE E CONTABILITÀ  
dott. Sergio Locatelli**

*Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi dell’art. 21 del D.lgs. 82/2005 e s.m.i.*

**Spett. Ufficio Protocollo/URP  
Comune di Concorezzo  
Piazza della Pace 2  
20863 CONCOREZZO**

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER LA  
COPERTURA DI N. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. GIUR. C, A  
TEMPO INDETERMINATO – PART-TIME AL 50% - 18 ORE SETTIMANALI**

Il/La sottoscritto/a ..... nat\_ a ..... il .....,  
codice fiscale ....., residente a .....  
in Via ..... tel. n. ....  
indirizzo mail ....., PEC .....

**CHIEDE**

di essere ammesso a partecipare alla selezione pubblica di cui all'oggetto.

A tal fine, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di false dichiarazioni, **dichiara:**

- di possedere il seguente titolo di studio: .....

.....;

- di essere cittadino italiano o di Stati dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di legge. Gli stessi devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza e provenienza ed avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

- di godere dei diritti civili e politici;

- di essere di età non inferiore ad anni 18;

- di non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;

- di essere fisicamente idoneo all'impiego;

- di essere in possesso dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego;

- di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti o in corso;

**oppure**

- di aver subito le seguenti condanne penali e/o di avere i seguenti procedimenti penali in corso (indicare, rispettivamente: a) per le eventuali condanne penali: la data della sentenza, l'autorità che l'ha emessa ed il reato commesso, anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale; b) per gli eventuali carichi penali pendenti:

gli eventuali procedimenti penali pendenti, citando gli estremi del provvedimento nonché il reato per il quale si procede (procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti per il giudizio, misure di prevenzione):.....

.....

.....

- di non aver riportato condanne per taluno dei reati di cui agli artt. *600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 609-undicies* del codice penale, ovvero irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori.



- di non aver riportato sanzioni disciplinari nei 48 mesi precedenti la data di scadenza del presente avviso e non avere procedimenti disciplinari in corso;
- di essere nella seguente posizione agli effetti degli obblighi militari ..... (congedato per fine ferma, riformato, esentato, dispensato, ...);
- di possedere conoscenza della seguente lingua straniera .....
- di essere a conoscenza e di accettare in modo incondizionato tutte le prescrizioni e indicazioni contenute nel bando di selezione pubblica e in particolare quanto stabilito nel punto 8) *CALENDARIO E SVOLGIMENTO DELLA PROVA D'ESAME*;
- di accettare, senza riserve, tutte le condizioni previste nell'avviso di selezione pubblica.

Allega alla presente la seguente documentazione:

- curriculum professionale datato e sottoscritto;
- fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

**Data .....**

**FIRMA .....**

**N.B.: L'Amministrazione procederà ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese con la presente domanda.**

**Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, qualora dai controlli di cui sopra emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazioni non veritiera.**

**INFORMATIVA AI SENSI DEL REGOLAMENTO UE 2016/679**

I dati raccolti saranno trattati ai sensi della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali con finalità di selezione di personale tramite bandi di mobilità a cui si riferisce il presente avviso, ai sensi dell'art. 6 par. 1 lett. b) del Regolamento UE 679/2016.

I dati forniti dai candidati saranno comunicati al personale coinvolto nel procedimento per gli adempimenti di competenza. Gli stessi saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Potranno essere trattati da soggetti pubblici e privati per attività strumentali alle finalità indicate. Saranno inoltre comunicati a soggetti pubblici per l'osservanza di obblighi di legge, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali. Non è previsto il trasferimento di dati in un paese terzo.

Il presente trattamento non contempla alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal procedimento di selezione.

I dati saranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità indicate e nel rispetto degli obblighi di legge correlati.

Il candidato potrà far valere, in qualsiasi momento e ove possibile, i Suoi diritti, in particolare con riferimento al diritto di accesso ai Suoi dati personali, nonché al diritto di ottenerne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché con riferimento al diritto di portabilità dei dati e al diritto di opposizione al trattamento, salvo vi sia un motivo legittimo del Titolare del trattamento che prevalga sugli interessi dell'interessato, ovvero per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

Il Titolare del trattamento dei dati è il COMUNE DI CONCOREZZO che ha bandito il presente avviso, a cui il candidato potrà rivolgersi per far valere i propri diritti e che potrà contattare ai riferimenti: Telefono: 039628001 –

indirizzo PEC: [protocollo@comune.concorezzo.mb.legalmail.it](mailto:protocollo@comune.concorezzo.mb.legalmail.it). Potrà altresì contattare il Responsabile della protezione dei dati al seguente indirizzo di posta elettronica: [rpd@comune.concorezzo.mb.it](mailto:rpd@comune.concorezzo.mb.it).

Il candidato ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali qualora ne ravvisi la necessità.

**Data .....**

**FIRMA .....**